

ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) 2023 ORIENTAÇÕES PARA A ETAPA 1

Etapa 1: Identificação de necessidades

❖ Quem é o responsável por esta etapa?

- Servidor reunido em sua(s) equipe(s) de trabalho
- Servidor representante da(s) sua(s) equipe(s) de trabalho

❖ No que esta etapa consiste?

- reunir e discutir coletivamente sobre as necessidades da(s) equipe(s) e dos membros da(s) equipe(s) de trabalho
- Preencher o [formulário auxiliar](#) (um representante da equipe)
- registrar no Portal SIPEC essas necessidades identificadas ([usuário PDP](#))

❖ O que deve ser observado?

- as equipes estão cientes dos planejamentos/objetivos/metas/resultados organizacionais a serem alcançados/melhorados, pois consumiram/informaram-se nos materiais internos de sua organização
- as equipes leem todas as orientações do [Guia para Elaboração do PDP](#), especialmente aquelas da etapa 1 “Identificação de necessidades”
- as equipes usam o instrumento “[canvas de identificação da necessidade de desenvolvimento \(v2.0\)](#)” para captar as contribuições de membros e chegam juntos ao reconhecimento de necessidades que ela possui
- as equipes ponderam quais destas necessidades devem entrar no sistema do PDP para serem validadas pelas suas chefias e preenchem o [formulário auxiliar](#)
- essas necessidades ponderadas, que foram identificadas colaborativamente em conjunto, são então registradas no Portal SIPEC por um servidor representante que tenha participado desta etapa e que tenha sido previamente definido pela organização (unidades de gestão de pessoas ou chefia imediata) com seu cadastro próprio de “Usuário PDP”

Obs.: Não serão admitidas necessidades que representem tão somente o interesse particular de um servidor específico, devendo – diversamente disso – representar uma necessidade reconhecida pela equipe. Uma equipe pode ter uma necessidade que, presentemente, apenas um servidor a possua, mas desde que a equipe tenha reconhecida como uma necessidade da equipe, esta necessidade poderá ser considerada.

Obs.: Sugere-se que a equipe não ultrapasse a quantidade de 10 necessidades registradas no Portal SIPEC, para que esta reflita em termos de prioridades e não aponte imponderadamente toda necessidade que lhe apareça de início. No entanto, esta não é uma quantidade taxativa, pois cada organização possui uma configuração distinta e um cenário específico.

Obs.: Esta etapa envolve a resposta de 9 perguntas/campos de informação no Portal SIPEC, que serão inseridas pelo representante de cada campus/setor. As perguntas são as mesmas que estão no “[canvas de identificação da necessidade de desenvolvimento](#)”.

Obs.: Toda a legislação e material complementar estão disponíveis no [site da ESFOR](#).